

## 第一章 總則

- 一、本聘約依據「教師法」及「臺北市高級中等以下學校教師聘約準則暫行要點」定之。
- 二、本聘約內容包含：基本約定、工作要求、工作條件、違約罰則、聘約修改、申訴訴訟及管轄法院等項目。

## 第二章 基本約定

- 三、本校教師應恪遵教師法及相關法令，並遵守本校章則及本聘約，共謀校務發展。
- 四、教師應依照中華民國教育宗旨，專業倫理，保持教育中立，依法維護學生受教權益。
- 五、教師之聘任及聘期依教師法第三章第十三條訂之。本校長期聘任訂為四年。聘約存續期間，除依教師法第十四條規定者外，非經雙方同意不得解約。教師如欲於聘約存續期間辭職者，須於辭職一個月前向校長提出，經學校同意後，始得辭職。

## 第三章 工作要求

- 六、凡受聘為本校教師者，除應遵守教師法第十七條之規定外，應承諾履行下列各項工作要求：
  - (一) 應有團隊合作精神，對校務發展提供積極協助，促進學校和諧團結，為師生營造教育的良好環境。
  - (二) 積極參與學科教學研究會，推動學科研究發展風氣。
  - (三) 指導學生適性發展，激勵學生學習動機，幫助學生建立良好學習態度。
  - (四) 重視學生生活教育，發展並維持有效能的責任紀律教育。
  - (五) 認知與學習各種有關青少年身心發展的知識。
  - (六) 與學生家長進行溝通，達成親師合作的理想效果。
- 六之一、教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。  
教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
- 六之二、教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 七、基於提昇教學品質，本校教師應接受主管教育行政機關及教師評審委員所進行之教學專業視導及評鑑。
- 八、本校教師應依照課程表準時上課，因故請假須依照規定辦理並按規定補課。
- 九、本校教師為專任，不得從事不當補習，除依法令經核可外，不得在外兼課、兼職。
- 十、本校教師有受聘為班級導師、社團指導教師、兼任行政工作及擔任實習輔導教師的義務，前述人員產生有困難時，由校長與學校教師會共同制定之延聘規則相關規定，受聘代理教師均應遵守。
- 十一、教師對於教材教法及教學活動實施方式應本專業自主之精神進行教學。教師得依專業知能決定評量方式。  
學校有義務支援教師教學上合理要求。
- 十二、本校教師應依有關法令，本教育專業原則就學生特質及教材，斟酌教學及評量之實施方式，並不斷檢討改進追求專業成長。前項之實施方式遇有受教學生監護人提出書面質疑時，教師應提出說明或資料交教師評審委員會審議，必要時，得邀請相關專業人士研商決定。
- 十三、本校教師應與學生家長就學生教育各項事宜相互溝通，但應事先約定雙方同意之時間及地點。
- 十四、本校教師上課、上班及差假依有關規定辦理。

## 第四章 工作條件

- 十五、凡受聘為本校教師者，享有教師法第十六條所規定之權利。
- 十六、本校各處室、各學科研究會應辦理導師及各學科進修及研討活動。
- 十七、本校教師授課科目應依課程標準，以專業專才及公平原則妥適編排，教師授課時數由學校與教師會根據員額編制，制定編配原則，經校務會議決議後施行之。
- 十八、教師在校內兼任教師會及本職以外與教育有關之其他職務，應酌減其授課時數，或給予一定時間之公假，其標準由學校與教師會協議訂之。
- 十九、本校教師有出席校內各項相關會議，遵守會議決議之權利與義務。
- 二十、寒暑假期間，教師應有從事研究或編選教材的權利與義務，學校因教學活動需要得安排教師到校承擔工作，前述人員產生有困難時，由校長與學校教師會共同制定之延聘規則相關規定，受聘教師均應遵守。
- 二十一、教師之待遇、進修與研究、請假、出勤管理、育嬰假、退休、撫恤、離職、資遣、保險、申訴、訴訟及其他權利義務，均依教師法及其他相關規定辦理。

## 第五章 違約罰則與管轄法院

- 二十二、因聘約所生之訴訟，以本校所在地之法院為第一審管轄法院。
- 二十三、本校教師違反聘約，除第二十條外，由教師評審委員會依相關法律規定審議處理。學校違反聘約，教師得依教師法第九章之規定尋求救濟或提起訴訟。

## 第六章 聘約修改

- 二十四、教師聘約內容之制定與修改，由學校與教師會共同協商。
- 二十五、教師法及相關法令修正時，本聘約亦應隨同修正。